

หลักสูตร เจาะประเด็น พ.ร.บ. คຸ້ມครองแรงงาน ฉบับใหม่ปี 60 เพื่อความพร้อมขององค์กร

วันที่ 16 พฤศจิกายน 2560 เวลา 09.00 - 16.00 น. ** โรงแรมอะไรซ์ สุขุมวิท 26

รัฐบาลปัจจุบัน ได้ให้ความสำคัญและเพิ่มสิทธิแก่ผู้ใช้แรงงานมากขึ้น ทั้งนี้ได้มีการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายหลายฉบับ อาทิ ออก พ.ร.บ. คຸ້ມครองแรงงาน ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2560) โดยเพิ่มบทลงโทษ ในกรณีที่นายจ้างฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย การใช้แรงงานเด็ก และยังมีการนำเสนอร่างกฎหมายเกี่ยวกับการกำหนดอายุเกษียณของลูกจ้าง และการดำเนินการเกี่ยวกับข้อบังคับการทำงานอีกด้วย

ล่าสุดคณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติหลักการร่างพระราชบัญญัติคຸ້ມครองแรงงาน พ.ศ. 2560 ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พ.ร.บ. คຸ້ມครองแรงงาน 2541 อีกกว่า 10 ประเด็น เตรียมเสนอสภานิติบัญญัติแห่งชาติเพื่อพิจารณาประกาศใช้ โดยคาดว่าจะประกาศใช้ไปอีกไม่นานนี้ องค์กรจึงควรเล็งเห็นความสำคัญของข้อกฎหมายที่มีการเปลี่ยนแปลงแก้ไข ซึ่งหากไม่ทำความเข้าใจให้ถูกต้องชัดเจนแต่เนิ่นๆ อาจทำให้องค์กรได้รับผลกระทบจากการเตรียมรับมือไม่ทัน ในการปรับแก้ข้อกำหนดและเงื่อนไขให้สอดคล้องกับข้อกฎหมายใหม่ อันอาจมาจากการที่ไม่รู้ลึก รู้จริง ในแนวทางการบริหารคน ให้สอดคล้องกับกฎหมาย และหลักจิตวิทยา

วัตถุประสงค์

1. ผู้เข้าอบรม ได้รู้และเข้าใจ ในข้อกฎหมายใหม่ที่มีการเปลี่ยนแปลง
2. ผู้เข้าอบรม ได้รู้และเข้าใจ แนวทางการบริหารงานบุคคล ให้สอดคล้องกับทิศทางขององค์กร
3. ผู้เข้าอบรม เข้าใจเจตนารมณ์ และการปฏิบัติตาม กฎหมายแรงงาน และสามารถนำมาประยุกต์ใช้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. สามารถให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้บริหาร/หัวหน้างานในการปฏิบัติได้อย่างถูกต้องสอดคล้องกับกฎหมาย

เนื้อหาหลักสูตร

1. แนวทางการบริหารงานบุคคล ยุคใหม่ให้สอดคล้องกับทิศทางขององค์กร
2. นายจ้างคือใคร ? ทำไมหัวหน้างานและผู้บริหาร ต้องรู้กฎหมายคຸ້ມครองแรงงาน
3. สิทธิ หน้าที่และ ความรับผิดชอบของ หัวหน้างานตามกฎหมายคຸ້ມครองแรงงาน
4. สาระสำคัญของ พ.ร.บ. คຸ້ມครองแรงงาน ฉบับที่ 5 พ.ศ. 2560 ที่ประกาศใช้แล้ว อาทิ
 - การใช้แรงงานเด็กและเพิ่มเติมบทลงโทษนายจ้าง
5. สาระสำคัญของ พ.ร.บ. คຸ້ມครองแรงงาน ฉบับที่ (...) พ.ศ. 2560 ที่กำลังเสนอสภานิติบัญญัติ เพื่อพิจารณาประกาศใช้ อาทิ
 - บทบัญญัติเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับลูกจ้างบางกลุ่มหรือบางประเภท เพื่อส่งเสริมการจ้างงาน และการคຸ້ມครองแรงงาน
 - ปรับปรุงบทบัญญัติเรื่องข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานและการแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน
 - บทบัญญัติเกี่ยวกับการเกษียณอายุและการจ่ายค่าชดเชยให้แก่ลูกจ้างกรณีเกษียณอายุ
 - เพิ่มบทกำหนดโทษกรณีนายจ้างไม่จ่ายค่าชดเชยให้แก่ลูกจ้างกรณีเกษียณอายุ
 - การเตรียมการเรื่อง การเกษียณอายุพนักงาน เพื่อรองรับกฎหมายใหม่ ที่จะประกาศใช้ในเร็ววัน



หลักสูตร เจาะประเด็น พ.ร.บ. คຸ້ມครองแรงงาน ฉบับใหม่ปี 60 เพื่อความพร้อมขององค์กร

6. สารระสำคัญ ของ พ.ร.บ.คຸ້ມครองแรงงาน ฉบับที่ (...) พ.ศ. 2560 ที่คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติหลักการแล้ว ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ อาทิ

- กำหนดเพิ่มเติมนิยาม “ค่าตอบแทน” ในมาตรา 5
- กำหนดให้การเปลี่ยนตัวนายจ้างต้องได้รับความยินยอมจากลูกจ้างและให้นายจ้างใหม่รับไปทั้งสิทธิหน้าที่
- กำหนดให้ลูกจ้างมีสิทธิลาจ้การจ้การอันจำเป็นปีหนึ่งไม่น้อยกว่า 3 วัน ทำงาน
- กำหนดอัตราค่าชดเชยเพิ่มเติมกรณีนายจ้างเลิกจ้างสำหรับลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบ 20 ปีขึ้นไป
- กำหนดให้การย้ายสถานประกอบกิจการให้รวมถึงการย้ายไปที่ซึ่งนายจ้างมีสถานประกอบกิจการอยู่แล้วด้วย
- กำหนดให้เวลาการจ่ายค่าชดเชยพิเศษหรือค่าชดเชยพิเศษแทน การบอกกล่าวล่วงหน้าให้ แก่ลูกจ้างโดยเริ่มนับตั้งแต่วันที่สัญญาจ้างสิ้นสุด
- และสาระสำคัญอื่นๆ อีกหลายประเด็น

7. รูปแบบการจ่ายค่าตอบแทน แบบใดถือเป็นค่าจ้าง แบบใดถือว่าไม่เป็นค่าจ้าง ตามกฎหมาย พร้อมกรณีศึกษา

8. ขั้นตอนและกระบวนการที่องค์กรต้องตรวจสอบและการปรับปรุงกฎข้อบังคับและเงื่อนไขต่างๆ เพื่อรองรับกฎหมายใหม่

9. ทักษะและเทคนิคการบริหารวินัยพนักงานอย่างมีประสิทธิภาพ

10. เทคนิคการเขียนหนังสือเตือน การดำเนินการตักเตือน และการลงโทษวินัยพนักงาน

11. การเลิกจ้างที่เป็นธรรม และการเลิกจ้างที่ไม่เป็นธรรม

คุณสมบัติผู้เข้าอบรมสัมมนา เจ้าหน้าที่บุคคล, ผู้จัดการ, หัวหน้างาน, ผู้บริหาร และผู้ที่เกี่ยวข้อง

วิธีการฝึกอบรม

- บรรยาย พร้อมยกตัวอย่างประกอบ
- แลกเปลี่ยนประสบการณ์

ระยะเวลาฝึกอบรม 1 วัน

วิทยากร อาจารย์พงศา บุญชัยวัฒน์โชติ

วิทยากร อาจารย์ และที่ปรึกษาด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ผู้มีประสบการณ์ด้านบริหาร HR กว่า 25 ปี อดีตกรรมการบริหารบริษัท และ Vice President, HR Department องค์กรชั้นนำหลายแห่ง อาทิ Plantheon Group Companies, CIMB Thai Bank, Co., LTD., Thai Glass Industry, Co., LTD

ผลงานเขียน : HRMBA “จุดประกายความคิด เสริมอาวุธด้านบริหารคน”, SMARTJD คำบรรยายลักษณะงาน บุคลิกใหม่ “กระชับ ฉลาด คล่องแคล่ว ใช้ประโยชน์ได้หลากหลาย”



Perfect Training & Service Co.,Ltd.

บริษัท เพอร์เฟกต์ เทรนนิ่ง แอนด์ เซอร์วิส จำกัด

อัตราค่าลงทะเบียน

หลักสูตร เจาะประเด็น พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน ฉบับใหม่ปี 60 เพื่อความพร้อมขององค์กร

ราคาปกติท่านละ 3,900 บาท + VAT 7% = 4,173 บาท

สมัครก่อนวันที่ 10 พฤศจิกายน 2560 เหลือเพียง! ท่านละ 3,500 บาท เท่านั้น!! (ไม่รวม Vat.)

- ราคารวม เอกสารการอบรม / อาหารว่างและอาหารกลางวันตลอดหลักสูตร
- เฉพาะนิติบุคคลสามารถหักภาษี ณ ที่จ่าย 3% ได้
- ใบเสร็จค่าลงทะเบียน สามารถนำไปบันทึกหักค่าใช้จ่ายทางบัญชีได้ 200 %

ลงทะเบียนเพื่อเข้าร่วมสัมมนา

ชื่อบริษัท /หน่วยงาน

ที่อยู่บริษัท

1. ชื่อ..... ตำแหน่ง..... Email
2. ชื่อ..... ตำแหน่ง..... Email
3. ชื่อ..... ตำแหน่ง..... Email
4. ชื่อ..... ตำแหน่ง..... Email
5. ชื่อ..... ตำแหน่ง..... Email

โทรศัพท์..... เบอร์ต่อ..... โทรสาร

หมายเหตุ



Perfect Training & Service Co.,Ltd.

บริษัท เพอร์เฟกต์ เทรนนิ่ง แอนด์ เซอร์วิส จำกัด

บริษัท เพอร์เฟกต์ เทรนนิ่ง แอนด์ เซอร์วิส จำกัด

ที่อยู่ 16/54 แขวงสามยุค เขตบางขุนเทียน กรุงเทพฯ 10150

Tel. 02-0445895 Mobile. 085-9386299

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0735553003036

☐ เชื้อชีวิตพร้อมส่งจ่าย บริษัท เพอร์เฟกต์ เทรนนิ่ง แอนด์ เซอร์วิส จำกัด

☐ โอนเงินเข้าบัญชีออมทรัพย์ ธนาคารกสิกรไทย สาขา บางบอน เลขที่บัญชี 022-3-91431-4

หมายเหตุ : ผู้สมัครแจ้งยกเลิกการเข้าอบรมได้ ในกรณีที่ท่านยกเลิกก่อนวันงาน 10 วัน บริษัทฯ จะหักค่าธรรมเนียม 15 ของค่าสมัคร และในกรณีที่ท่านยกเลิกก่อนวันงาน 7 วัน บริษัทฯ คืนเงินร้อยละ 50 ของค่าสมัคร นอกเหนือจากนี้แล้ว บริษัทฯ จะไม่คืนเงินใดๆ ทั้งสิ้น การจองจะมีผลเมื่อชำระเงินเรียบร้อยแล้วและแสดงใบ Pay-in เพื่อเป็นหลักฐานในการสำรองที่นั่งเท่านั้น